

IRH previne diabetes e hipertensão



Com o objetivo de atuar na prevenção de doenças como pressão alta e diabetes, o Instituto de Recursos Humanos de Pernambuco (IRH) instalou uma central de atendimento em sua sede, para atender aos servidores. Um enfermeiro e uma auxiliar de enfermagem estão aferindo a pressão arterial e realizando teste de glicemia, além de esclarecerem sobre os perigos das doenças e darem dicas de saúde.

De acordo com a diretora-presidente do IRH, Ana Cavalcanti, iniciativas como esta ajudam a melhorar a qualidade de vida dos servidores e alerta sobre a necessidade de se combater essas doenças. “Os perigos vão além do coração, principalmente da hipertensão que é a maior causadora de outras complicações como derrames e falência renal. Então, nada melhor do que a prevenção”, explica. O atendimento é realizado de segunda a sexta das 8h às 12h, gratuitamente.

No Hospital dos Servidores do Estado (HSE) a prevenção também se faz presente. O hospital mantém diversos programas de prevenção e combate a doenças, entre eles o de diabetes e o de hipertensão. O programa de prevenção da diabetes atende a mais de mil pacientes e não só acompanha como também distribui as medicações necessárias para o controle e tratamento da doença. O programa de combate à hipertensão já possui 500 pacientes cadastrados. O grupo conta com uma equipe de médicos, enfermeiros, nutricionistas e assistentes sociais, que auxiliam no tratamento, além de realizarem reuniões mensais com debates e palestras sobre a doença.

Interiorização tem a primeira fase concluída

Dando continuidade ao programa de interiorização, o Instituto de Recursos Humanos (IRH) realizou, nesta semana visitas às regionais de Ouricuri, Salgueiro e Petrolina. Com o fim das vistorias, o IRH conclui a primeira fase do projeto que consiste no diagnóstico das Agências Regionais e como estão suas estruturas.

O objetivo do projeto é a personalização do atendimento. De acordo com a diretora-presidente do IRH, Ana Cavalcanti, o intuito é que os servidores que utilizam as unidades de saúde do interior tenham qualidade nos serviços, como os da capital. “Essa primeira fase foi importantíssima para o levantamento das dificuldades, nas próximas etapas vamos promover as soluções”, explica.

Encontro debate modelos de gestão do Sassepe

Um grupo de trabalho formado por membros da Secretaria de Administração (SAD), do Instituto de Recursos Humanos (IRH) e do Fórum de Servidores da Central Única dos Trabalhadores (CUT) está se reunindo com representantes de diversos estados com objetivo de trocar experiência e discutir os modelos de gestão implantados na área de assistência à saúde do servidor.

O grupo já se reuniu com representantes do governo do Piauí, da Bahia e de Goiás. Em todas as ocasiões representantes dos servidores públicos, através dos sindicatos e associações, estiveram presentes para conhecer de perto as propostas. “Mais uma vez estamos tratando de um tema de extrema importância para o servidor com a participação das entidades sindicais”, diz o secretário de Administração, Paulo Câmara.

Com os encontros a expectativa é otimizar o atendimento prestado pelo Serviço de Assistência à Saúde do Servidor do Estado de Pernambuco (Sassepe). De acordo com a presidente do IRH, Ana Cavalcanti, a iniciativa é de fundamental importância para consolidar uma organização moderna, empreendedora e democrática, através da troca de experiências de projetos, idéias e boas práticas realizados com sucesso pelos gestores dos estados.

No Piauí, por exemplo, foi implantado um novo modelo de atendimento, mais eficiente, criando-se um plano de saúde ambulatorial exclusivamente para consultas e exames.



Troca de experiências aprimora gestão do Sassepe

Expediente: Núcleo de Apoio à Comunicação Organizacional - Etienne Bahé - DRT 2924, Luiz Guilherme de Moraes, Vivian Maia Braga e Ldois.com Comunicação.