

Valorização do servidor é tema de debate no IRH

Secretários de Administração e das Cidades apresentaram ações em prol do servidor

Diversas iniciativas estão sendo desenvolvidas pelo Governo do Estado, a fim de contribuir com uma melhor qualidade de vida dos funcionários públicos de Pernambuco. Pensando em discutir essas iniciativas, o IRH realizou no último dia 27 o IV Fórum de Debates da Excelência em Gestão Pública, que teve como temática as ações desenvolvidas pelo Estado de valorização do servidor.

De acordo com um dos palestrantes do Fórum, o secretário de Administração, Paulo Câmara, diversas iniciativas já foram implantadas pelo Governo com o objetivo de promover mecanismos que favoreçam e resgatem a auto-estima do servidor, a exemplo do pagamento dos servidores sempre em dia e a estipulação do calendário semestral; a política de valorização dos Planos de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCVs); a ampliação da licença maternidade e paternidade; a redução do prazo de concessão de aposentadorias; as novas regras para empréstimos consignados; entre outras ações.

“Entendemos que a valorização do servidor está diretamente ligada ao desenvolvimento de ações relacionadas à previdência, assistência à saúde, capacitação, moradia. Graça ao empenho dos gestores, estamos no caminho certo. Ainda temos muita coisa a fazer, inclusive muitas ações estão em andamento”, explica Câmara.

Para a presidente do IRH, Ana Cavalcanti, o Fórum é uma oportunidade de discutir e debater as diversas ações prioritárias relacionadas à gestão pública, como a temática em questão. “É dever do gestor público desenvolver políticas que levem em consideração o valor do servidor. De nada adianta modelos e novas

políticas se não cuidarmos daquele que representa o Estado, o servidor. É por isso que investimos na qualificação do funcionalismo público; ampliamos a qualificação com as parcerias com instituições de ensino; na saúde do servidor por meio do Sassepe e do Hospital dos Servidores do Estado”, afirma.

Outra iniciativa de valorização do servidor é o Programa Habitacional do Servidor Público Estadual, coordenado pelas secretarias de Administração, das Cidades e pela Companhia Estadual de Habitação e Obras (Cehab), com o objetivo de viabilizar para o servidor a compra da casa própria, sonho de muitos, principalmente através da parceria com a Caixa Econômica Federal que facilita ainda mais os financiamentos. Segundo o secretário das Cidades, Humberto Costa, hoje, o Programa tem mais de 30 mil inscritos. “Nossa meta para 2009 é viabilizar pelo menos mil moradias construídas em terrenos públicos ou pelo mercado imobiliário. A casa própria faz grande diferença na vida dos servidores”, declarou Costa no evento.

O IV Fórum de Debates da Excelência em Gestão Pública faz parte do Programa de Desenvolvimento Institucional realizado pelo IRH e visa criar um espaço para discussão e intercâmbio de experiências com assuntos prioritários relacionados à Gestão Pública, em parceria com as instituições comprometidas com o tema em foco.



IRH e Fafire debatem com servidores assédio moral

Abuso de poder, competitividade, individualismo, valorização do saber e da titulação, falta de parceria no trabalho, perseguições, discriminação, negação de oportunidade, abusos frequentes podem ser sinais do assédio moral, um fenômeno antigo, que se instala atualmente nas mais diversas esferas das organizações. Para discutir a temática, o IRH em parceria com a Fafire promoveram, no último dia 26, a palestra Assédio moral e suas implicações na saúde psicossocial do trabalhador, ministrada pela psicóloga e pedagoga Martha Silveira no auditório da faculdade.



Para a psicóloga, assédio moral é a exposição dos trabalhadores a situações humilhantes e constrangedoras durante a jornada de trabalho e no exercício de suas funções. Segundo ela, para caracterizar o assédio é necessário que a ação seja repetitiva e prolongada. “Vale enfatizar que, as vítimas podem ser homens ou mulheres, indistintamente e acontece com mais frequência em organizações privadas devido à competitividade do mercado e ao medo do desemprego”, explica.

Na palestra, a psicóloga ainda esclareceu que não há um perfil padronizado para o agressor, mas geralmente ele age por meio de agressões psicológicas que afetam a saúde do trabalhador, podendo desencadear doenças físicas, psicológicas e sociais como gastrite, dores de cabeça, doenças cardiovasculares, estresse, ansiedade,

irritabilidade, depressão, variação de peso, tremores, absenteísmo, baixa auto estima, entre outros.

O assédio moral, hostilização no trabalho, assédio psicológico ou mobbing - como também é conhecido - pode acontecer entre líderes e subordinados e vice-versa; entre colegas do mesmo nível hierárquico, por competição, inveja, racismo, xenofobia, motivos políticos e por grupos. De acordo com a presidente do IRH, Ana Cavalcanti, independente da forma como aconteça, o mais importante é alertar e denunciar. “Muita gente sofre esse tipo de agressão e não sabe como enfrentar, por vergonha, medo do desemprego e até por desconhecer o assunto”, explica a presidente. Ela ainda comenta que Pernambuco tem procurado combater a ação dos agressores. Em 2007 a Lei de nº 13.314 dispôs sobre o assédio moral, vedando a prática no âmbito da administração pública estadual.



IRH recebe título de “Instituição Amiga do Transplante no HR

O Instituto de Recursos Humanos (IRH) recebeu no último dia 29 da Secretaria de Saúde, por meio da Central de Transplantes, o título “Instituição Amiga do Transplante”, pelo apoio incondicional às atividades realizadas pela Central e pela atuação para o desenvolvimento dos transplantes em Pernambuco. Há 14 anos, a Central de Transplantes fica localizada no prédio sede do IRH - Rua Henrique Dias, s/ nº - Derby.

Para a presidente do Instituto, Ana Cavalcanti, foi uma honra o reconhecimento. “É uma satisfação, para nós do IRH, também poder colaborar com a Central de Transplante. Um gesto simples pode



salvar muitas vidas, só depende de cada um. Hoje, em Pernambuco, mais de três mil pessoas estão cadastradas na fila do transplante a espera de um órgão. Quem sabe se um dia, que Deus nos livre, não sejamos nós a ocupar essa fila. É uma honra está aqui hoje recebendo essa homenagem. Esse gesto só vai incentivar ainda mais a nossa doação a vocês que dão vida a quem já não mais acredita nela”.

Além do IRH, quem também recebeu o título foi a Fundação de Aposentadoria e Pensão dos Servidores do Estado (Funape), nas mãos do presidente Dacio Rossiter. A solenidade foi realizada no auditório do Hospital da Restauração.

Semana Integrada movimentando servidores do HSE

Um momento de vivenciar histórias, interagir, refletir, trocar informações, ensinar e aprender uns com os outros. Foi assim a Semana Integrada do Hospital dos Servidores do Estado, um evento realizado de 13 a 15 de maio, no auditório do HSE, para comemorar as datas alusivas aos profissionais da enfermagem - enfermeiros (12), técnicos e auxiliares (20) - assistência social (15) e do controle de infecção hospitalar (15).



De acordo com a presidente do IRH, Ana Cavalcanti, momentos como esses são importantes para a dinâmica do Hospital e só favorece a bons resultados no ambiente de trabalho. “A Semana cria um espaço favorável ao diálogo e à criação de novos conceitos. Juntando as áreas



distintas é possível gerar profissionais integrados de fato”, explica. A presidente ainda falou da satisfação em participar do evento e da importância de cada profissional na promoção da saúde no HSE.

Além da presidente, o evento contou com a participação da gestora de pessoas, Amarillis Figueiredo, do diretor do HSE, Eniedson Barros, da gerente da Apes, Maria Lúcia Rosas, da gerente de enfermagem, Waldíria Cunha, da coordenadora do Serviço Social, Rosângela Rodrigues, da coordenadora da CCIH, Michelle Godoy e da coordenadora do Centro de Estudos, Eleny Neto.



Servidores das ouvidorias do Estado participam do Programa de Capacitação

De 18 a 29 de maio, vinte servidores que trabalham nas ouvidorias do Estado participaram do curso in company “Redação Oficial - o texto e o contexto” do Programa de Capacitação. O curso teve o objetivo de oferecer subsídios teóricos, metodológicos e práticos aos ouvidores que contribuam para o desenvolvimento do uso da linguagem e facilita a comunicação pessoal e oficial no setor público. As aulas acontecem na sala de treinamento do Instituto de Recursos Humanos, órgão que realiza o Programa de Capacitação.

Quem participa do curso, como a assistente de ouvidoria do IRH, Carmem Juliana de Souza, aprova a iniciativa. “Estamos tendo a oportunidade de abrir discussões particulares sobre vivências relacionadas ao cotidiano do trabalho e podemos tirar dúvidas sobre ortografia, concordância, regência, formas de tratamento, como escrever memorando, ofício, relatório. Está sendo proveitoso”, afirma.

O curso foi agendado a pedido da Ouvidoria Geral do Estado que observou a necessidade de assistentes e ouvidores aprofundar assuntos relacionados à língua



portuguesa. Para a professora de Português Conceição Borba, que ministra o curso, as aulas são direcionadas e o conteúdo é voltado para a realidade dos servidores. “Trabalhamos com exercícios de leitura, produção e interpretação de texto, reforma ortográfica, além da redação oficial”, explica.

Qualificação - Além dos cursos in company como esse oferecido exclusivamente para servidores das Ouvidorias do Estado, o Programa de Capacitação oferece outros cursos gratuitos para os servidores do Executivo Estadual e são voltados para as mais diversas áreas. Os cursos têm o objetivo de desenvolver novos conhecimentos, habilidades e atitudes dentro da administração pública, proporcionando reciclagem e valorização do funcionário estadual. Somente no primeiro trimestre de 2009, o IRH já capacitou mais de

600 servidores, oferecendo 30 cursos.

Para os servidores que têm interesse em participar do Programa, bastam preencher a ficha de inscrição disponível no site do IRH ou da Secretaria de Administração, no link Programa de Capacitação, contar com a aprovação de seu superior direto e entregá-la na Unidade de Recursos Humanos da instituição em que trabalha, para que seja enviada ao IRH. Outras informações sobre o Programa de Capacitação podem ser obtidas no site do IRH ou pelo telefone 3183-4772.

IRH amplia oportunidades de qualificação para servidores estaduais

Unicap, Nova Roma e Santa Emília são novas conveniadas e oferecem benefícios aos servidores que buscam capacitação

Mais faculdades assinam convênios com o IRH proporcionando ao servidor público oportunidades de qualificação. Dessa vez foi a Faculdade Nova Roma, Universidade Católica e a Faculdade Santa Emília que oferecem descontos para os servidores Estaduais.

Na Unicap, a bolsa é de até 20% no valor das mensalidades dos cursos de graduação e pós-graduação válidos para servidores e dependentes (filhos e cônjuges) e são exclusivamente para os ingressantes transferidos ou portadores de diplomas. A Faculdade Nova Roma oferece descontos de 10% para MBA Executivo, 10% para pós-graduação em administração de empresas, 30% nos cursos de curta duração e 40% nos de graduação. Os descontos são válidos para servidores ativos, inativos e dependentes. Já na Faculdade Santa Emília, o abatimento é de 20% nos cursos de graduação e pós-graduação para os servidores públicos estaduais, ativos ou aposentados, civis ou militares, bem como de seus dependentes. O desconto é relativo ao valor da mensalidade integral e

incide sobre o valor pago até o dia 05 de cada mês.

O IRH já firmou outras parcerias de cooperação técnica e científica, somando mais de 20 instituições de ensino superior conveniadas. A medida beneficia cerca de 190 mil servidores do Estado.

Para teremos descontos, os servidores devem protocolar um requerimento na secretaria da faculdade que possui vínculo e apresentar cópias autenticadas da CTPS, do contracheque, do crachá de identificação funcional e um requerimento protocolado na tesouraria da instituição de ensino solicitando o benefício. Já os dependentes devem anexar toda documentação comprobatória do funcionário; se cônjuge anexar certidão de nascimento; se filho, anexar a certidão de nascimento.

É importante observar as condições estabelecidas por cada instituição de ensino superior. Outras informações sobre as faculdades conveniadas, os percentuais de descontos e como obter o abatimento pode ser obtidas no site do IRH: (www.irh.pe.gov.br).

Mães

A mais antiga comemoração dos dias das mães é mitológica. Na Grécia antiga, a entrada da primavera era festejada em honra de Rhea, a Mãe dos Deuses. No IRH, as mães não poderiam deixar de ser homenageadas. As homenagens iniciaram no dia 13 com missa celebrada pelo padre Ismael, da Paróquia de Santa Luzia. Já no dia 14, as mães tiveram um dia de beleza. Em parceria com o SENAC, as servidoras ganharam um tratamento vip e muitas aproveitaram para fazer uma transformação no visual.





A funcionária Francicleide Barros, do CGES foi uma delas e aprovou a iniciativa. “É um momento diferente, de descontração e relaxamento. Aposto que quem fez, gostou”, avalia.



Expediente: Núcleo de Apoio à Comunicação Organizacional - Etienne Bahé - DRT 2924, Luiz Guilherme de Moraes, Vivian Maia Braga e Criação 3 - Publicidade.