



Informe **IRH**

Ano 4 - Nº 12 - Dezembro de 2010

10 anos



“O IRH foi criado para gerir a assistência médica e capacitar o servidor. Antes havia capacitação, mas era bem restrita. O modelo atual resolveu capacitar a todos desde a base, sem discriminação. Esse é o ponto forte do IRH”.

Iraíde Cabral -Licitação,
32 anos de Casa



“Até hoje as pessoas ainda chamam o IRH de Ipsep. Com a mudança muita coisa melhorou. Adoro ser funcionária pública. Adoro o que faço. Sou feliz aqui”.

Maria Eunice dos Santos -
Cefospe, 38 anos de Casa



	Emergência do HSE será reformada	Página 05
	Hospital prepara paciente para cirurgia bariátrica	Página 07
	Servidores ganham centro de qualificação	Página 08

Editorial

Queridos servidores,

Este ano comemoramos o décimo aniversário do Instituto de Recursos Humanos do Estado de Pernambuco. O IRH, que nasceu na esperança de melhorar a equipe de servidores do Estado, vem cada vez mais consolidando suas ações, sempre com muita responsabilidade e respeito ao servidor público. Nesses últimos quatro anos que, com muita satisfação, estou tendo a honra de presidir a Casa, tenho o orgulho de dizer que estamos contribuindo para o avanço de uma instituição da qual faço parte. Como servidora pública, fisioterapeuta e terapeuta ocupacional do Hospital os Servidores do Estado, sinto-me a vontade para dizer que vale a pena investir nos servidores, seja com capacitação profissional, com melhoramento do sistema de saúde do servidor (Sassepe) ou na implantação de Planos de Cargos e Carreiras e Vencimentos de cada categoria.

Nesta primeira etapa a frente do IRH, trabalhamos incansavelmente para equilibrar as contas do Sassepe. Além disso, ampliamos a rede credenciada, interioriza-

mos diversas especialidades, reabrimos nosso Laboratório de Análises Clínicas na Rua da Hora, inauguramos o Centro de Medicina Preventiva do HSE, além de ampliarmos nossa UTI de seis para 27 leitos. Na área de Capacitação conseguimos um feito histórico para o Estado, inauguramos o primeiro Centro de Formação do Servidor Público – Cefospe. Além disso, conseguimos capacitar quase oito mil servidores nas mais diversas atividades meio. Uma média de dois mil servidores por ano. Um grande avanço para o funcionalismo público.

Introduzimos ainda uma política de valorização dos nossos profissionais e servidores, investindo e regulamentando a Instrutoria, os cursos de agentes multiplicadores e ainda coordenadores, onde os próprios servidores compartilham e transmitem os seus conhecimentos, melhorando sua remuneração. Ainda na área de RH temos o orgulho de assessorar as mais diversas secretarias na elaboração de seus Planos de Cargos, Carreiras e Vencimentos, tendo mais de 20 planos passados pela análise e auxílio do nosso corpo técnico. Também monitoramos a avali-

ação de desempenho de vários órgãos públicos.

Sei que ainda temos muito a evoluir e já temos metas para nossas próximas ações. Pretendemos capacitar dez mil servidores por ano. Vamos evoluir a nossa plataforma de ensino à distância, interiorizar alguns cursos, ampliar o nosso leque de cursos ofertados. Estamos trabalhando para melhorar o atendimento do Sassepe via 0800, ampliar a grade de consultas, reformar o Ambulatório e a Emergência do HSE, e ainda interiorizar as Perícias Médicas.

Garanto a vocês servidores que esta segunda etapa do Governo Eduardo Campos será ainda melhor que a primeira, pois os alicerces, as bases para a valorização dos servidores já foram preparadas. O trabalho continua e conto sempre com a ajuda de todos vocês para vencer esses novos obstáculos que estão por vir. A todos que contribuem para o sucesso do IRH o meu muito obrigada. A todos os servidores do Estado desejo um 2011 repleto de paz, saúde e realizações.

Um abraço!
Ana Cavalcanti
Presidente

Sua história

O IRH foi criado no dia 6 de setembro de 2000 através da Lei 11.831 como uma autarquia integrante da Secretaria de Administração tendo por objetivo substituir o antigo Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Pernambuco - IPSEP, que funcionava desde 1938 e era responsável, dentre outras funções, pela gestão das pensões

previdenciárias do Estado – hoje de competência da Fundação de Aposentadorias e Pensões dos Servidores do Estado de Pernambuco - Funape.

O órgão já presidido por Nilo Lins, Assoero Guerra, Mara Anunciato e atualmente por Ana Cavalcanti, tem por finalidade a seleção, treinamento, aperfeiçoamento funcional e distribuição de

peçoal para os órgãos e entidades da administração pública, direta e indireta do Estado. Também é de competência do Instituto a gestão do Sistema de Assistência à Saúde dos Servidores do Estado - Sassepe. Um sistema com mais de 215 mil usuários, que tem como hospital âncora o Hospital dos Servidores do Estado - HSE.

"Recebi o IRH com revolta, desconfiança e sem esperança que fosse dar certo. Mas hoje em dia estou empolgada porque a atual administração está correspondendo à minha expectativa. Está havendo investimento no RH. Está indo bem e acredito que vai ficar ainda melhor".

Amara Nascimento
Conselho Administrativo, 65 anos de Casa



"...Nos últimos anos veio a valorização do servidor. Houve a reparação salarial. O novo PCCV está por vir. As capacitações não param de acontecer. Os servidores devem aproveitar. É uma grande oportunidade para o crescimento profissional de cada um".

Luiz Gonzaga – Conselho Fiscal,
48 anos de Casa



Expediente

Governador: Eduardo Campos • Vice-governador: João Lyra Neto • Secretário de Administração: José Francisco Cavalcanti Neto • Diretora-presidente do IRH: Ana Cavalcanti • Diretor do Sassepe: Nelson Holanda • Coordenadora Geral de Recursos Humanos: Ivete Lacerda • Diretor Geral do HSE: Eniedson

Barros • Coordenadora de Gestão: Rogério Bandeira • Coordenadora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional: Cláudia Lins • Jornalista responsável: Etienne Bahé (DRT - 2924) • Redação: Etienne Bahé, Vivian Braga • Colaboradores: Julianne Lopes, Deborah Ghelman e Luiz de Moraes • Fotos: Alexandre

Dantas e Arquivo da Assessoria de Imprensa do IRH • Editoração Eletrônica: Rosângela Gonçalves, Impressão: MXM Gráfica • Tiragem: 50.000 exemplares • Endereço: Rua Henrique Dias, s/n - Derby - Recife/PE - CEP: 52020-100 • Tel: 3183-4708 • e-mail: imprensa@irh.pe.gov.br.



▲ **Edna Ferreira -**
Jurídic, 27 anos de Casa

"A estrutura administrativa criada para o IRH foi significativa uma vez que beneficiou todo o contingente de servidores do Estado".



Graça Cruz - Imprensa, 32 anos de Casa

"O ponto mais importante da criação do IRH está no crescimento da capacitação. Nada comparado. Com o nascimento do IRH o RH do Estado foi colocado em foco. A capacitação é um grande benefício para o servidor. Estamos vivendo um novo tempo no Estado".



"Em 2000 a angústia foi grande com o fim do Ipsep. Mas deu certo. Os novos órgãos (IRH e Funape) serviram para dinamizar o trabalho. Hoje o servidor está mais alegre correndo atrás de sua capacitação. Alguns chegam na minha sala mostrando o certificado de conclusão de cursos. Isso é bom para o servidor e para o Estado. Não tem coisa melhor do que ser valorizado dentro do seu próprio órgão. E essa facilidade foi o IRH quem nos deu".

Isabel Rêgo - Financeiro,
33 anos de Casa ▲

10 anos de trabalho em prol do servidor público estadual



O Instituto de Recursos Humanos do Estado de Pernambuco completa 10 anos de existência. Uma década de muitas transformações e de inúmeras realizações em prol do servidor público do Estado a exemplo da criação do Sistema de Assistência à Saúde dos Servidores Públicos de Pernambuco (Sassepe), da Ouvidoria e do Centro de Formação do Servidor Público do Governo de Pernambuco (Cefospe).

O Sassepe, criado pela Lei Complementar nº30, de 02 de janeiro de 2001, teve seu regulamento aprovado através do Decreto nº 23.137, de 21 de março de 2001. Tem por objetivo prestar serviços de assistência à saúde dos servidores públicos estaduais bem como seus dependentes. É administrado pelo IRH, tem uma parte custeada pelo Governo e outra pelos seus usuários. Suas regras e coberturas são definidas pelo Conselho Deliberativo – Condaspe, que possui o importante papel de fiscalizá-lo. O Conselho é composto por oito membros, sendo quatro indicados pelo Governo e quatro pelos sindicatos representantes dos servidores estaduais.

Durante os últimos quatro anos o Sistema passou por diversas mudanças tanto na área física quanto administrativa. Ficou mais prático e acessível; os usuários de todo o Estado passaram a contar com o sistema de marcação de consultas por meio do 0800 (está em licitação nova empresa de call center); as 13 Agências Regionais foram reformadas e informatizadas; novos laboratórios, hospitais e clínicas foram credenciados oferecendo ao usuário mais opções para atendimento médico; e o Hospital dos Servidores do Estado – HSE, que é o hos-

pital âncora do Sassepe, recebeu diversos investimentos sendo o maior deles a abertura de 21 novos leitos de UTI, um investimento de R\$ 1,4 milhão em equipamentos e construção civil.

Através de um programa de desenvolvimento especial, foram capacitados todos os gerentes da unidade; o bloco cirúrgico foi equipado; foram reabertos o bloco para pequenas cirurgias e o laboratório de análises clínicas; a enfermaria recebeu nova mobília; 132 novos profissionais foram contratados; o hospital está sendo informatizado; foi criado o Centro de Medicina Preventiva;; reestruturado o setor de Quimioterapia; houve ainda investimento em equipamentos de ponta para a UTI Geral e para a nova UTI. E quase R\$ 1 milhão está sendo investido na reforma da Emergência.

E para conhecer de perto a necessidade de cada cidadão usuário dos seus serviços, o IRH instalou a sua Ouvidoria no ano de 2006. Em 2008 a atual gestão decidiu abrir uma subunidade dentro do Hospital dos Servidores do Estado, local onde tinha uma maior demanda. Hoje a Ouvidoria do IRH é uma das maiores do Estado. Só em 2010 já foram registradas quase dez mil manifestações.

Em julho deste ano, o IRH inaugurou o maior Centro de Formação do Servidor Público da história de Pernambuco. Inaugurado em julho, o Centro de Formação do Servidor Público do Governo de Pernambuco fica localizado na rua Tabira, no bairro da Boa Vista. O espaço terá a missão de capacitar dez mil funcionários públicos por ano, 580% a mais do que fazia quando utilizava apenas as instalações do IRH sede.

IRH e HSE acendem luz azul em alerta ao Diabetes

Uma manhã animada, com teste de glicemia, aferição de pressão e muita ginástica. Foi assim que médicos do Hospital dos Servidores alertaram seus pacientes portadores de diabetes e a população em geral sobre o Dia Mundial do Diabetes (14 de novembro). A ação promovida pelo IRH, HSE e pela Sociedade Brasileira de Diabetes aconteceu no dia 12 de novembro no Centro de Medicina Preventiva do HSE.

Exames de detecção, prática de exercícios físicos e recreativos, peça teatral, distribuição de panfletos e informações a respeito da doença foram algumas das atividades realizadas, e o melhor, tudo de graça. Segundo os organizadores, pelo menos, 500 pessoas participaram do evento.

Para a médica e coordenadora do Programa de Prevenção do Diabetes do Hospital, Dra. Ana Azoubel, a data serve para chamar a atenção da população sobre os perigos, tratamentos e prevenção do diabetes, uma vez que, somente no Brasil, cerca de 10 milhões de pessoas são portadoras da doença. “A prevenção e o tratamento da doença estão na prática de exercícios físicos, na boa alimentação e na mudança do estilo de vida. É isso que ensinamos todos os dias aos nossos pacientes”, explica.

Ações como essa foram realizadas em diversas cidades do Brasil e em mais de 150 países. Com o tema “Diabetes: Educar para Prevenir”, o objetivo da campanha é chamar a atenção de quem está envolvido direta ou indi-



retamente nos cuidados com o diabetes. O evento já acontece no Brasil há cinco anos.

Luz azul – Todos os anos, no Dia Mundial de Diabetes, milhares de locais adotam a campanha e são

iluminados de azul. O Instituto de Recursos Humanos de Pernambuco e o Hospital dos Servidores do Estado não ficaram de fora e participaram mais uma vez se vestindo de azul durante todo o mês de novembro. A ação é mais uma iniciativa do IRH de conscientização e de comemoração à data.

Prevenção o ano todo

Além de participar da campanha em combate ao diabetes, o Hospital dos Servidores do Estado desenvolve ações de prevenção e combate ao diabetes durante o ano todo. Há 25 anos, atua no Hospital o Programa de Prevenção do Diabetes que atende atualmente cerca de 900 pacientes. A iniciativa funciona como medida preventiva. Semanalmente, os pacientes participam de reuniões e palestras que têm como temática os perigos da doença, aprendem a tomar insulina e a se monitorizar, recebem ainda os medicamentos necessários para o tratamento e contam com toda estrutura de uma equipe multidisciplinar com médicos, cardiologistas, endocrinologista, nutricionistas, psicólogos, assistentes sociais que auxilia no tratamento.

A coordenadora do Programa, Ana Azoubel, alerta que a melhor forma para o controle do diabetes é a prevenção. “Alertamos sobre a importância das mudanças no estilo de vida, prática de exercícios físicos, dietas, controle do peso, cuidados com a saúde, atendimento médico e uso de medicamentos”, explica.

O Programa é aberto a todos os beneficiários do Sassepe. Informações: 3183-4643.



Antes de fazer uma consulta médica, ligue para o Alô Doutor.

3412-2838 (Capital)
0800 281 0987 (Interior)

Benefícios para você:

- Médico 24h para tirar dúvidas sobre saúde e medicamentos.
- Evita a automedicação.
- Encaminhamento a clínicas e hospitais nos casos necessários.
- Descontos em medicamentos e serviços de saúde.




IRH e Sassepe apóiam a campanha Outubro Rosa



No mês de outubro o IRH e o HSE vestiram-se de rosa. Tudo para lembrar as servidoras da importância da prevenção e do combate contra o Câncer de Mama. A campanha conhecida como Outubro Rosa é abraçada por todo o mundo e visa divulgar e fortalecer a importância do diagnóstico precoce da doença.

O IRH preparou algumas ações como forma de contribuir para conscientização e sensibilização principalmente das servidoras sobre a doença. Os prédios de ambos ganharam iluminação especial e ainda houve a realização da peça teatral “Amigas do Peito”, no ambu-

latório do HSE alertando sobre o combate da doença. O Sassepe também aderiu à causa. Ampliou os serviços de saúde da mulher durante todo o mês de outubro. O número de vagas ofertadas para a especialidade de ginecologia e dos exames de mamografia foram ampliados em 20 %.

Para a coordenadora do Sassepe, Paula Peixoto, iniciativas como essas são importantes para informar a população e reforçar os alertas de prevenção contra o câncer de mama. “Melhor do que remediar é prevenir. Por isso é tão importante alertar e abraçar a causa”, explica.

A Emergência do HSE será reformada

Um investimento de quase R\$ 1 milhão

Depois da construção da nova UTI, um investimento de R\$2 milhões de reais que pode beneficiar mais de 214 mil vidas, o Hospital dos Servidores do Estado resolveu reformar sua Emergência. Será quase R\$ 1 milhão investido na unidade. Atualmente, o Serviço de Pronto Atendimento do HSE atende em média sete mil pacientes por mês e tem estrutura para receber emergências clínicas e cirúrgicas de média complexidade, além de realizar mensalmente mais de 900 encaminhamentos a hospitais da rede credenciada. A unidade também dispõe de leitos semi-intensivos – que funcionam como suporte para pacientes em estado grave e também de salas de repouso.

Com a reforma, o serviço vai ampliar a capacidade de atendimento e oferecer uma melhor estrutura aos usuários do Sassepe. O Hospital que é referência em atendimento de saúde terá uma Emergência completa com capacidade para receber 350 pacientes ao dia, inclusive com 10 leitos de UTI Geral. Todo o processo de atendimento passará por uma mu-

dança estrutural de humanização e os pacientes serão acolhidos e classificados de acordo com o risco de gravidade. A ação vai permitir agilizar ainda mais a assistência aos usuários em situação mais delicada, além de melhorar consideravelmente a qualidade do atendimento.

O local também passará por reformas físicas: a entrada para os pacientes da emergência será pela Rua do Espinheiro. Também haverá a ampliação de leitos comuns. De acordo com o médico e gerente da Emergência, Mauro Grego, o objetivo da reforma é ampliar, racionalizar e melhorar o atendimento oferecido pela Emergência. “Com o setor reformado, esperamos atender mais de mil pacientes por mês. Com a racionalização do atendimento, vamos priorizar melhor o atendimento de urgência, classificando os pacientes de acordo com a gravidade e dando muito mais resolutividade e rapidez aos pacientes com maior risco de vida”, enfatiza o médico. Está sendo preparado o termo de referência do processo da reforma pela área técnica, que será encaminhada à licitação.

SASSEPE

FIQUE POR DENTRO

O Sassepe realiza mais de 45 mil consultas por mês. Já está disponível na internet o catálogo médico para que os usuários conheçam a grade de clínicas, hospitais e laboratórios credenciados ao Sistema, porém o serviço de marcação de consultas continuará via call center visto que a rede credenciada só é disponibilizada após o preenchimento das vagas no HSE.

O número de consultas marcadas pelo sistema de agendamentos (0800) já chegou a 500 mil somente este ano. Para ampliar o número de vagas, principalmente para as especialidades mais procuradas, vai haver seleção pública para a contratação de médicos tanto para o HSE como também para as 13 Agências Regionais do interior. A previsão é que o concurso aconteça no início de 2011.

O que pode cancelar seu Sistema de Saúde

Se você é dependente do Sassepe e está fazendo graduação lembre-se de, a cada seis meses, apresentar o comprovante de matrícula para que o seu sistema de saúde não seja cancelado.

O HSE é a unidade de atendimento médico de referência do Sassepe, realiza mais de 40 mil procedimentos por mês, entre serviços ambulatoriais, internamentos e emergências. Em cobertura de atendimento, possui mais de 50 serviços especializados, que cobrem quase todas as ocorrências clínicas, realiza procedimentos de baixa média e alta complexidade e tem tecnologia de ponta em várias áreas como cirurgia, exames laboratoriais, quimioterapia e UTI.

Usuários do Sassepe têm ampla cobertura

São mais de 300 pontos de atendimento

Quem usa o Sassepe sabe dos benefícios de poder contar com um dos maiores serviços de cobertura médica de Pernambuco. E o melhor, poder contribuir com um valor abaixo da média dos cobrados pelos planos de saúde comuns. Atualmente, a contribuição mensal do beneficiário titular é de 4,5% sobre o total da remuneração recebida. Já para os dependentes, o percentual a ser descontado varia conforme a idade do beneficiado, podendo ser de 1% a 2,5%. Os descontos são realizados na própria folha de pagamento do servidor com o Estado.

De acordo com as regras do Sistema (Lei Complementar nº 30, de 02 de janeiro de 2001), o percentual é descontado sobre qualquer vínculo que o servidor tenha com o Estado, inclusive incidindo em gratificação natalina, subsídios, proventos ou pensão previ-

denciária. “Em compensação, o usuário possui uma cobertura médica completa de um verdadeiro sistema assistencial de saúde. Somente no HSE abriga todas as especialidades ambulatoriais, conta com um serviço de pronto atendimento que tem capacidade para receber emergências clínicas e cirúrgicas de média complexidade, além de ser uma unidade de destaque em Pernambuco quando se fala em cirurgia geral, clínica médica e o tratamento da endometriose”, lembra o diretor do Sassepe, Nelson Holanda.

Outro serviço de grande importância é o realizado pela equipe dos Programas de Saúde do Hospital. Ao todo, são sete programas de prevenção e cuidados de doenças, algumas delas crônicas como o diabetes e a hipertensão em que é desenvolvido um

amplo trabalho em medicina preventiva, inclusive com a participação de uma equipe multidisciplinar formada por médicos, enfermeiros, assistentes sociais, psicólogos e nutricionistas que auxiliam e acompanham de perto a evolução e o estado de saúde de cada paciente. Os Programas oferecem ainda os medicamentos necessários para os pacientes em tratamento, além de desenvolver atividades educativas com palestras temáticas para os pacientes e familiares.

Os beneficiários do Sassepe são também contemplados com os serviços oferecidos pelas 13 Agências Regionais espalhadas pelo interior do Estado, pelas Centrais de Saúde Bucal e Mental, além ainda de dispor de clínicas, hospitais e laboratórios credenciados que somados chegam a mais de 300 pontos de atendimento.

Sistema registra 20% de falta nas consultas ambulatoriais

No ano passado, pelo menos 120 mil consultas deixaram de ser realizadas

Tão importante quanto marcar uma consulta é desmarcar quando não puder comparecer. É com esse mote que o Sistema de Assistência à Saúde dos Servidores do Estado, Sassepe, faz campanha educativa com os seus usuários e alerta sobre a importância de desmarcar os agendamentos com antecedência.

De acordo com o diretor do Sassepe, Nelson Holanda, o sistema agenda por mês uma média de 50 mil consultas em todo o Estado. Dessas, apenas 200 são desmarcadas e pelo menos mil são desperdiçadas pelas faltas. “Os usuários se preocupam em agendar, mas quando não podem comparecer, esquecem de nos avisar”, alerta.

Para desmarcar o procedimento é fácil. Basta que o usuário ligue em qual-

quer horário para o 0800-284-2727 (o mesmo número da marcação) com pelo menos dois dias antes da data marcada para a consulta e informe do não comparecimento a uma das atendentes da central. “Assim, o usuário desmarca sua consulta e oferece a outras pessoas oportunidade de atendimento. Quando uma consulta é desmarcada com antecedência, a ‘vaga’ volta para a grade de agendamento automaticamente”, esclarece Holanda.

Somente no ano passado, o sistema de marcação do Sassepe agendou 600.890 consultas, dessas, pelo menos 120 mil consultas deixaram de ser realizadas pela falta de comparecimento dos usuários.

IRH fecha convênio com faculdade de Vitória

O IRH fecha convênio com mais uma instituição de ensino no interior do Estado. A conveniada é a Associação Vitoriense de Educação Ciência e Cultura (AVEC), que é mantenedora da Faculdade Escritor Osmar da Costa Lins (FACOL), localizada no município de Vitória de Santo Antão. A ação tem como finalidade conceder descontos no valor da mensalidade com estimativa entre 23,8% a 30,5%. Essa é a terceira parceria com instituições do interior. Em Caruaru há duas conveniadas, a Associação Diocesana e Asces.

A iniciativa atinge os 16 cursos disponíveis na AVEC, entre eles Administração, Direito, Pedagogia, Turismo, Design de Moda, Gestão Ambiental e Marketing. Fazem parte desse benefício os servidores públicos estaduais, ativos ou aposentados, civis ou militares, bem como seus dependentes. O IRH já firmou convênio com mais de 30 instituições de ensino, entre elas escolas de línguas estrangeiras, escola de magistratura e até instituição de ensino médio. A iniciativa contempla servidores de todo o Estado. Maiores informações sobre este convênio no site www.irh.pe.gov.br no link Parcerias com instituição de ensino.

HSE prepara paciente para cirurgia bariátrica



Ele tem 45 anos, 1metro 86centrímetros e pesa 252quilos e 200gramas. Com índice de massa corporal acima de 72, o que significa 167 quilos a mais que o considerado ideal. Orlando Pignheiro tem super obesidade mórbida e há três meses está internado no Hospital dos Servidores do Estado devido ao acúmulo excessivo de gordura. Monitorado 24h por dia, Orlando já conseguiu perder quase 50 quilos.

O paciente, que faz parte do Programa de Prevenção e Controle da Obesidade do Hospital, aprende a se alimentar de maneira correta. De acordo com o médico cirurgião do Programa, Gil-

berto Pagnossim, Orlando chegou ao HSE para uma consulta ambulatorial pesando 298 quilos. Seu excesso de peso e suas condições físicas e metabólicas chamaram a atenção do médico. "Orlando é um paciente que tem todo o perfil para a cirurgia bariátrica, mas, suas condições físicas e metabólicas não favoreciam devido ao sobrepeso. Então optamos pelo internamento. A previsão é que o paciente seja submetido à cirurgia bariátrica em 2011", explica Pagnossim.

Essa é a primeira vez que o Programa recebe um paciente super obeso que se prepara para a cirurgia bariátrica internado. Devido ao grande excesso de peso, o leito que acolhe o "gordinho", como gosta de ser chamado, passou por reformas.

A porta de entrada do quarto teve que ser ampliada e o banheiro ganhou corrimãos e uma bacia sanitária resistente. Tudo para que tenha uma estrutura confortável durante o tratamento.

Orlando é assistido por uma equipe multidisciplinar completa com cirurgião geral, gastroenterologista, endocrinologista, cardiologista, pneumologista, fonoaudiólogo, fisioterapeutas, assistentes sociais, psicólogos e nutricionistas. O paciente recebe todo apoio médico com consultas diárias. "Todos os dias recebo visita de algum médico diferente, tenho todo o apoio e cada dia me sinto mais leve. Hoje tenho uma nova

oportunidade na vida. Quero voltar a trabalhar, estudar e ter uma vida normal", conta o paciente.

Durante esse tempo de estadia no Hospital, Orlando mantém um blog (www.gordinhonanet.blogspot.com) onde escreve sua trajetória de luta diária contra a balança. Além disso, dá dicas para emagrecer, escreve receitas lights e conta como ter uma vida mais saudável. "A obesidade hoje é uma realidade e muita gente trata com desdém. Pensam que ser gordo é uma opção de vida, enquanto na verdade é uma questão de saúde pública. Quero lutar pelos direitos dos gordinhos", enfatiza.

Assim como Orlando, existem mais de 50 outros gordinhos que participam do Programa e muitos deles estão em preparação para a cirurgia bariátrica. O Programa de Prevenção e Controle da Obesidade do HSE existe há sete anos e já operou mais de 200 obesos, todos com sucesso. Os pacientes são orientados por um grupo de médicos das mais diversas especialidades e se reúnem mensalmente para fazer avaliações, trocar informações sobre os problemas causados pela doença e preparar os pacientes para a vida antes e depois da cirurgia. "Informo sempre nas reuniões que o mais importante para o tratamento contra a obesidade é o compromisso de cada um. O paciente é o principal responsável pelo tratamento. A vontade de se adaptar a um novo estilo de vida, de ter novos hábitos e de levar uma vida saudável é o segredo maior do sucesso", explica o médico, Pagnossim.

IRH realiza Fórum sobre doação de órgãos e cirurgia Bariátrica



Doação de órgãos e cirurgia bariátrica. Estes foram os temas debatidos na sétima edição do Fórum de Debates da Excelência em Gestão Pública que aconteceu no dia 7 de dezembro, no Centro de Formação do Servidor Público (Cefospe). A gerente de captação de órgão da Central de Transplante de Pernambuco Diana Sarmiento falou da importância da doação de órgãos. "A doação começa quando a pessoa, ainda em vida, manifesta sua vontade de doar", explica. De acordo com dados da Central, atualmente em Pernambuco existem mais de três mil pacientes na fila de espera por um órgão. Os rins e o fígado lideram a lista dos órgãos mais esperados.

"O nosso objetivo é tentar diminuir a lista de espera. Para se ter uma idéia, um único doador é capaz de salvar em média seis vidas. O processo acontece quando o hospital notifica o diagnóstico de morte encefálica ou de coma à Central de Transplantes. Daí em diante é realizada uma entrevista com a família que autoriza ou não de

acordo com a vontade manifestada pelo paciente ainda em vida. Depois então se faz a captação e o transplante", explica Sarmiento.

Obesidade - A cirurgia bariátrica também foi um dos temas debatidos no evento. O cirurgião bariátrico do Hospital dos Servidores do Estado, Gilberto Pagnossim comentou sobre as mudanças na qualidade de vida, na auto-estima, na vida pessoal, social e profissional do cirurgiado. "A cirurgia que fazemos no HSE é a popularmente conhecida como redução de estômago. Esse procedimento ajuda a controlar as comorbidades causadas pelo excesso de peso como diabetes, hipertensão, au-

menta a auto-estima, além de aumentar a expectativa de vida do paciente", relatou o médico.

Vale salientar que não são todas as pessoas com excesso de peso que tem indicação para fazer a operação. No HSE, o paciente precisa participar ativamente do Programa de Prevenção e Controle da Obesidade e ter o perfil para a cirurgia. "A decisão da realização ou não da cirurgia não é determinada apenas pelo médico ou pela vontade do paciente. A indicação é dada de acordo com o perfil de cada obeso e são vários os fatores que influenciam nessa decisão", ressalta.



Servidores públicos do Estado ganham novo Centro de Formação

Em quatro meses 1.568 servidores foram capacitados no Cefospe



Com um investimento da ordem de R\$ 4 milhões, o Governo do Estado, através da Secretaria de Administração - SAD e do Instituto de Recursos Humanos - IRH inaugurou o Centro de Formação do Servidor Público do Governo de Pernambuco - Cefospe, o primeiro local exclusivamente voltado para treinamento e capacitação dos servidores do Estado. De acordo com a diretora geral de Recursos Humanos Ivete Lacerda, a expectativa é capacitar mais de 500 servidores por turno. "A iniciativa integra um novo modelo de formação profissional instituído por meio do

Programa de Educação Corporativa", explica.

O espaço - que possui 16 salas de aula, sendo quatro para 20 alunos e 12 para 30; uma sala para 15 tutores presenciais para os cursos de educação à distância; quatro laboratórios de informática com capacidade para 25 computadores; dois auditórios, um com 160 lugares e outro com 80; uma biblioteca; além de estacionamento rotativo - já está dando bons frutos aos servidores públicos do Estado. Em quatro meses, a casa capacitou 1.568 servidores, adicionando 79 cursos na grade dos executados pelo Programa de Educação Corporativa do Governo do Estado. Um investimento de quase R\$ 214 mil.

"Temos recebido vários elogios do Cefospe, da qualidade dos cursos até a nova estrutura. Estamos com uma nova grade de cursos a fim de ampliar o leque de opção do servidor para que este escolha o mais adequado a sua função

no Estado. Afinal nosso objetivo maior é capacitar o servidor para que ele possa exercer o aprendizado no dia a dia e aperfeiçoar os seus serviços", dispara Dora Campos, chefe do Núcleo de Treinamento.

Entre os novos cursos estão Gestão de Equipe e Liderança, Planejamento Estratégico e Participativo nas Organizações, Administração Financeira e Orçamentária, Informática Básica, Inteligência Emocional, Excel Básico e Intermediário e Avançado. Desta classificação, os três últimos são os mais procurados pelos funcionários. "No curso de Excel, por exemplo, foram inscritas mais de 70 pessoas em apenas uma semana", lembra Dora.

Para participar das qualificações o procedimento é fácil. O servidor deve imprimir a ficha de inscrição disponível no site do IRH (www.irh.pe.gov.br) juntamente com o Termo de Compromisso, preencher, solicitar a autorização da chefia imediata e encaminhar ao departamento de RH da instituição que trabalha. É importante que o servidor reconheça sua área de atuação e a trajetória indicada para o efetivo atendimento às suas necessidades de aprendizagem profissional.

Respeito pela vida.
Esse também é o
nosso trabalho.

HospitaLav
LAVANDERIA HOSPITALAR

www.hospitalav.com.br | 3227.5798

Multimagem
Centro Diagnóstico | Grupo José Rocha de Sá

Cemupe
Medicina Nuclear | Grupo José Rocha de Sá