



RESULTADO FINAL

HOMOLOGADA SELEÇÃO PARA AS PERÍCIAS

O IRH e a Secretaria de Administração (SAD) homologaram, na edição do último dia 20 de junho do Diário Oficial do Estado, o resultado final da seleção pública simplificada para o Serviço de Perícias Médicas e Segurança do Trabalho.

Ao todo, foram ofertadas 22 vagas para médico perito (15 em Recife, quatro em Caruaru e três em Petrolina), três vagas para engenheiro do trabalho (todas em Recife) e três vagas para técnico em segurança do trabalho (todas em Recife). Do total de vagas, 5% foram reservadas para pessoas com deficiência.

“Iremos duplicar a capacidade de atendimento. Desde 1996 que a gente

não tinha perícia no interior”, destaca o presidente do instituto, André Longo. “Já iniciamos em Caruaru e em Petrolina. E queremos reforçar, pelo menos nesses dois polos, para o servidor ter outra opção além da capital para fazer suas perícias”, completa.

Puderam participar da seleção médicos de qualquer especialidade. Todos eles serão submetidos a um curso de capacitação prévio ao exercício das atividades.

Os candidatos aprovados serão contratados por um prazo de até 24 meses, renováveis por igual período, até o prazo máximo de seis anos, observados os prazos da Lei 14.547, de 2011.

Além do Diário Oficial, a relação completa dos aprovados também pode ser acessada pelo site do IRH (www.irh.pe.gov.br).

RECIFE	
15	Médico Perito
3	Engenheiro do trabalho
3	Técnico em segurança do trabalho

CARUARU	
4	Médico Perito

PETROLINA	
3	Médico Perito



CAPACITAÇÃO

INTELIGÊNCIA EMOCIONAL É TEMA DE CURSO

Desenvolver a capacidade de lidar com os sentimentos e controlar as emoções para o sucesso pessoal e profissional. Esse foi o objetivo do curso *in company* Inteligência Emocional, realizado no auditório do IRH entre os dias 5 e 9 de junho. A capacitação foi ministrada por Marineide Batista, instrutora do Centro de Formação do Servidor Público do Estado (Cefospe).

Tema muito debatido hoje nas empresas, a inteligência emocional está relacionada à capacidade que cada pessoa tem de reconhecer e entender as próprias emoções e a dos outros, usando essa consciência para gerenciar os comportamentos e relacionamentos. “É a nossa capacidade de fazer o equilíbrio entre a razão e a emoção. Agora para chegar até aí, a gente tem um caminho a percorrer”,

conceitua Marineide.

“É um tema que chama a atenção das pessoas e que está muito relacionado à questão da qualidade de vida emocional e consequentemente física. Porque a gente sabe que as emoções impactam no físico e podem desencadear processos de adoecimento”, diz a instrutora.

De acordo com Marineide, ter inteligência emocional ajuda a resolver conflitos no ambiente de trabalho. “Se você se autoconhece, você se autogerencia”.

Gestora da área de limpeza do Hospital dos Servidores (HSE), Marinete José conta que achou o curso muito proveitoso. “Entrei de um jeito e saí de outro”. Já a servidora Izabel Rego, do setor de contabilidade do IRH, diz que colocará em prática tudo o que aprendeu, tanto em casa como no trabalho. Para ela, a didática aplicada nas aulas fez toda a diferença. “Eu amei. A linguagem da professora foi super acessível”.



COACHING: UM PROCESSO DE AUTORREFLEXÃO

Entre os dias 12 e 16 de junho os servidores do IRH participaram de outro curso *in company*, desta vez de introdução ao Coaching. O treinamento no auditório do instituto mais uma vez foi realizado por meio do Centro de Formação dos Servidores Públicos do Estado (Cefospe).

“Coaching é um processo que alavanca do indivíduo o melhor que ele tem para que possa alcançar os seus objetivos. É um processo de autorreflexão”, explica o instrutor Paulo Carlos. Durante o curso, cada participante escolheu a área na qual queria melhorar (pessoal, profissional, relacionamento, etc).

Além do conteúdo teórico, o treinamento incluiu exibição de vídeos e técnicas de dinâmica de grupo. Para ter o efeito surpresa, os temas abordados eram todos sigilosos. “A gente pega todo mundo no contrapé, porque é assim que a gente desperta a emoção. É nessa emoção que a gente trabalha”, afirma Paulo.

Administração do tempo e valores foram alguns dos tópicos levantados. “Como Coaching é um processo de ajuda, de alavancagem das habilidades, descobrir os seus valores, o que realmente o motiva, é fundamental para que



haja uma mudança de vida”, diz Paulo.

A reação dos servidores ao curso não poderia ter sido melhor. A cada nova surpresa apresentada pelo instrutor, a emoção tomava conta dos participantes. “Foi um momento na minha vida como se fosse um start para eu realmente mudar”, declarou o servidor Ângelo Camarotti.

“Curso realmente fantástico. Refleti

coisas sobre a minha vida o tempo todo. Cada dia uma experiência nova”, contou Giovanni Soares. “Minha vida mudou totalmente. Minha maneira de agir, de pensar”, disse o também servidor Ângelo Rocha, que garantiu estar usando melhor o tempo a seu favor.

EXPEDIENTE

Governador:
Paulo Câmara
Vice-Governador:
Raul Henry
Secretário de Administração:
Milton Coelho

Diretor-Presidente do IRH:
André Longo Araújo de Melo
Diretor do HSE: Antonio da Trindade
Jornalistas responsáveis:
Marina Didier e Thiago Lúcio
Redação: Thiago Lúcio
Diagramação: Thamerson de Andrade
Fotos: Rossane Araújo e Thiago Lúcio
Apoio Logístico: Arnaldo Melo
Divulgação: Eletrônica e Impressa

Dúvidas e sugestões:
imprensa@irh.pe.gov.br



R. Henrique Dias, s/n, Derby, Recife - PE
CEP 52010-100 - Fone (81) 3183.4700